

EDILCOM s.r.l.

ha adottato una Politica della Qualità come mezzo e strategia per il perseguimento dei propri obiettivi di miglioramento volti ad implementare la soddisfazione dei propri stakeholder.

L'impegno della Direzione è di garantire al mercato la massima qualità delle lavorazioni, puntando ad un'organizzazione di processi seguiti da operatori responsabili e motivati che operano secondo le prassi operative con le quali l'Azienda intende distinguersi, oltre che per il rispetto dei requisiti previsti dalla norma ISO 9001:2015 e dalle norme cogenti applicabili per la propria attività di costruzione.

Considerando quindi significativamente strategico il Sistema di Gestione Aziendale la Direzione:

- a) si assume la responsabilità dell'efficacia del sistema di gestione per la qualità;
- b) si assicura che siano stabiliti la politica e gli obiettivi per la qualità relativi al sistema di gestione e che essi siano compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- c) si assicura dell'integrazione dei requisiti del sistema di gestione per la qualità nei processi di business dell'organizzazione;
- d) promuove l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- e) assicura la disponibilità delle risorse necessarie al sistema di gestione per la qualità;
- f) comunica l'importanza di una gestione per la qualità efficace e della conformità ai requisiti del sistema di gestione per la qualità;
- g) si assicura che il sistema di gestione per la qualità consegua i risultati attesi;
- h) rende attivamente partecipi, guidando e sostenendo, le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione per la qualità;
- i) promuove il miglioramento;
- j) fornisce sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità.

La Direzione verifica, promuove e diffonde i risultati di ogni attività di miglioramento coerente agli obiettivi aziendali e alle norme di riferimento con il coinvolgimento dell'intera organizzazione attraverso strumenti oggettivi di analisi, misurazione e procedurali.

La soddisfazione del personale dipende dal raggiungimento degli obiettivi che definiscono il percorso di miglioramento, il coinvolgimento attivo e collaborativo delle risorse costituisce pertanto la linfa vitale dell'operatività aziendale e dell'armonia delle azioni intraprese.

L'Organizzazione documenta il raggiungimento degli obiettivi attuando i principi disciplinati dalla norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015.